

# 仲恺农业工程学院（机关党委）文件

机关党字[2020]75号



## 关于印发《2020年机关党委党支部工作考核暨党支部书记抓党建工作述职评议考核实施方案》的通知

机关党委各支部：

《2020年机关党委党支部工作考核暨党支部书记抓党建工作述职评议考核实施方案》已经机关党委审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：《2020年机关党委党支部工作考核暨党支部书记抓党建工作述职评议考核实施方案》

中国共产党仲恺农业工程学院机关委员会

2020年11月3日

附件：

## **2020 年机关党委党支部工作考核暨党支部书记抓党建 工作述职评议考核实施方案**

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步加强党支部规范化建设，根据学校党支部工作考核和二级单位年度目标管理考核的要求，结合党支部书记述职评议考核工作，制订本实施方案。

### **一、考核内容**

依照《仲恺农业工程学院党支部工作考核评价指标体系（试行）》（仲组字[2020]04 号）和《机关党委党支部工作考核加扣分标准（试行）》（机关党字[2020]12 号），考核当年完成工作情况。

### **二、考核方法**

考核主要采取听、查、访等形式进行。

（一）听党支部工作总结（党支部书记抓党建工作述职）。述职内容要紧扣年度学校和支部党建重点工作以及党支部工作目标考核指标，要突出履行抓支部党建工作责任情况、支部对标“七个有力”开展党建工作情况及取得的成效、党建品牌建设情况、支部工作存在的突出问题、加强和改进工作的思路及整改措施等。

要求撰写述职报告并制作 PPT，述职时间控制在 10 分钟以内，要突出党建工作特色亮点。

（二）查支部工作资料。主要查看支部自评报告、《党支部工作手册》及其它佐证支撑材料。

（三）走访党员群众听取意见、民主测评。通过访谈、座谈、发放测评表等形式了解支部开展党建工作情况。

### **三、组织实施及程序安排**

### **（一） 成立考核工作领导小组**

考核工作在机关党委统一领导下进行，机关党委成立党支部考核工作领导小组，由机关党委委员组成，廖颖任组长，曾献尼、陈志强任副组长。

### **（二） 时间安排**

支部考核评价工作 11 月启动、12 月底前完成。

### **（三） 党支部总结及自评**

党支部广泛听取支部党员、群众的意见建议，全面总结年度党建工作，并形成书面总结报告。对照考核指标进行自查自评，撰写自评报告，填写评价表(见附件)。支部书记述职报告、支部自评报告（含评价表）、《支部工作手册》及其他佐证材料按要求及时上报机关党委办公室。

### **（四） 述职评议考核**

1. 支部书记书面述职。各党支部书记向机关党委作书面述职。机关党委委员审阅各支部书面总结报告及考核材料，评定分数。

2. 召开支部述职评议大会。以机关党委委员所联系支部为单位联合召开述职评议考核大会（见附件 2《机关党委委员所联系支部》），由机关党委委员主持，所联系支部全体党员参加，由支部书记分别作述职汇报，党员按支部进行支部书记民主测评。测评表收回后密封交机关党委办公室统计。

3. 支部互评。支部书记查阅各支部考核材料，结合日常工作情况进行相互评分。

### **（五） 加扣分核定。**

机关党委办公室对各支部加扣分项目得分进行核实，并报机关党委审定

## （六）专家评审

从机关党委以外邀请专家评委对支部考核材料进行审阅、评分。

## （七）考核结果审定

机关党委办公室根据上述考核环节统计各支部得分，报机关党委审定考核结果。

1、支部考核结果：由机关党委评分（占 30%）、支部互评得分（占 10%）、专家评审得分（占 60%）和附加分（支部加扣分项目得分，最高不超过 10 分）四部分构成。

2、支部书记评议考核结果：机关党委根据支部书记在支部的测评情况和支部考核结果，确定党支部书记评议结果。

## 四、考核结果使用

党支部考核结果分优秀、合格、基本合格、不合格四个等级，考核总分（含加分）90 分及以上为优秀，70~89 分为合格，60~69 分为基本合格，59 分及以下为不合格。

（一）考核结果优秀的支部授予机关党委优秀党支部称号，并获得学校“七一”表彰优先推荐资格；

（二）考核结果为基本合格和不合格的支部，应针对存在的问题，及时落实整改，并在三个月内，将整改情况书面报机关党委。

（三）支部考核结果作为学校非教学单位考核“党建与思想政治工作”项目得分依据。换算办法：以支部考核得分 100 分（含加扣分，超出 100 分按 100 分计）作为“党建与思想政治工作”项目满分（15 分），即：**“党建与思想政治工作”得分=支部考核得分/100\*15**

（四）支部书记评议结果“好”和“较好”得票率达到 90%以上才能参加年度考核评优。

- 附件：1. 机关党委党支部考核工作时间表
2. 机关党委党支部工作考核评价表
3. 机关党委党支部工作考核加扣分项目评价表

附件 1:

## 机关党委党支部考核工作时间表

时间	工作项目	内容描述
11.2	下发考核通知	办公室下发考核通知
11.27	上交考核材料	各支部在完成总结及自评的基础上，将支部书记述职报告、支部自评报告（含评价表）、《支部工作手册》及其他佐证材料报机关党委办公室
11.30	确定述职评议时间	机关党委委员与联系支部商定支部书记述职评议安排，将时间、地点报办公室备案
12.11	支部书记述职评议	机关党委委员主持支部书记述职评议会。办公室派人进行支部书记测评。
12.18	专家评审	邀请专家对支部材料进行评审
	委员评审	机关党委委员对支部工作进行评审
	支部互评	支部书记对各支部工作进行相互评分
	核实加扣分项目	办公室对各支部加扣分项目得分进行核实
12.25	核定考核结果	机关党委审议考核情况，确定考核结果
12.28	公布考核结果	办公室向各支部公布考核结果

注：表中时间为该项工作截止或完成时间。

附件 2:

## 机关党委党支部工作考核评价表

一级指标	二级指标	三级指标	评分依据、说明	自评	合计	考评	合计
1. 教育党员有力 (20分)	1.1 突出政治功能、党员教育扎实有效 (10分)	(1) 始终把政治建设摆在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员头脑、指导实践、推动工作,教育党员牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。(5分)	查看支部工作手册和相关材料:能够把政治建设摆在首位,组织生活规范,党员教育扎实有效的,得5分;落实不到位的酌情给分,如无特别说明,下同。				
		(2) 认真贯彻落实党的路线方针政策,宣传执行上级党组织及本支部的决议,支部党员始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。(5分)	认真学习贯彻落实党的路线方针政策和上级的决议,师生党员始终做到“两个维护”的,得5分。				
	1.2 建立不忘初心、牢记使命的制度,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,“三会一课”制度规范落实,支部主	(1)建立不忘初心、牢记使命的制度。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,“三会一课”突出政治学习和党性锻炼,做到形式多样、氛围庄重。每月召开1次党小组会(不设党小组的支部召开支部大会)和支部委员会会议,每季度召开1次支部党员大会。支部书记每年至少讲1次党课。党员领导干部按规定过好双重组织生活。(8分)	1. 有建立不忘初心、牢记使命制度的,得2分;				
			能有序推进“两学一做”学习教育常态化制度化的,得1分;				
			三会一课能突出政治学习和党性锻炼的,得1分;				
		支部能做到党小组会每月1次、支部大会每季度1次、支部书记每年至少讲1次党课的,得3分;					
		党员领导干部能按规定过好双重组织生活的得1分。					

	题党日严格规范（10分）	(2)每月相对固定1天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。（2分）	2.能坚持每月相对固定1天开展主题党日活动的，得2分。			
2. 管理党员有力（15分）	2.1 党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效（10分）	(1)坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，端正师生入党动机。教师党支部积极团结凝聚高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国教师，符合条件的及时吸收入党。学生党支部将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，严把“质量关”，重视发展少数民族学生入党。（3分）	1.查看发展党员党籍材料，发展程序规范、无明显错误的，得3分，有发现明显错误的，不给分。			
		(2)党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出境党员管理。严格落实党费收缴、使用和管理工作。党员激励关怀帮扶工作务实管用、常态长效。（2分）	2.查看党员组织关系转接通知单存根、流动党员名单、出境党员党籍管理等材料，管理规范的，得1分。			
		(3)按年度组织师生党员进行集中学习培训，时间不少于32个学时。（5分）	3.查看党费收缴报告单、党费使用情况，党费收缴足额及时、使用管理规范的，得1分。			
	2.2 党员先锋模范作用充分发挥	(1)教育引导师生党员在日常教学科研生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象。（3分）	4.查看支部集中学习计划、党员集中学习培训学时登记表，能完成32学时以上的，得5分。	1.查看主题党日、志愿服务、组织生活等活动相关材料，师生党员能够主动亮身份、树立先锋形象的，得3分；		



	(5分)	(2)教育引导教师党员在师德师风建设和学术道德建设中发挥表率作用, 学生党员努力成为“爱国、励志、求真、力行”“勤学、修德、明辨、笃行”“六有大学生”的表率。(2分)	2. 查看师生党员先锋模范的相关材料, 能充分发挥表率作用的, 得2分。				
3. 监督党员有力 (10分)	坚持把纪律和规矩挺在前面, 监督党员履行义务、遵规守纪及时到位	(1)严格用党章党规党纪规范党员行为, 教育引导党员模范遵守教师职业道德规范、践行学术道德、严守纪律底线, 为推动形成优良党风、校风、学风作贡献。落实谈心谈话制度, 党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间、每年谈心谈话不少于1次。(3分)	1. 查看支部工作手册和谈心谈话记录本: 有开展党章党规党纪学习教育, 推动形成优良党风校风学风的, 得2分, 有违反党规党纪的, 此项不给分;				
		(2)及时掌握了解党员思想动态, 善于发现苗头性倾向性问题, “咬耳扯袖”成为常态。每年至少召开1次组织生活会, 严肃开展批评和自我批评, 认真查摆和解决问题。(3分)	支部有落实谈心谈话制度的, 得1分。				
			2. 查看支部组织生活会会议记录, 有落实的, 得3分。				

		(3)党支部每学期末向上级党组织报告1次支部工作，每年向支部党员大会报告工作情况。党员每年向党支部汇报1次学习、思想和工作情况。党支部每年开展1次民主评议党员（3分）	3. 查看支部工作报告、民主评议党员结果汇总表，有落实的，得3分。			
		(4)党员组织处置等措施有效运用、稳妥有序。党员退出机制健全，及时稳妥处置不合格党员（1分）	4. 结合民主评议党员结果，及时稳妥处置不合格党员的，得1分。			
4. 组织师生有力（10分）	引领带动师生投入中心工作的动员力强、实效性强	(1)积极参与本单位重要事项讨论决策，师生思想政治工作针对性和亲和力强，最大限度地把师生组织起来，引领带动师生积极投身学校改革发展、维护学校和谐稳定。（5分）	1. 查看相关会议记录，支部书记有参与单位工作规划、干部人事、年度考核、提职晋级、评奖评优、教学改革、人才培养方案等重要事项决策讨论的，得5分。			
		(2)教师党支部团结带领广大教师落实立德树人根本任务，不断提高人才培养质量。（5分）	2. 查看教师党支部围绕立德树人根本任务开展相关活动的材料，成效明显，亮点突出的，得5分。			
		(3)学生党支部积极参与班级、年级、学生组织管理工作，引领优良班风学风校风建设，推进社会主义核心价值观培育践行。（5分）	3. 查看学生党支部在党建带团建，引领班风学风校风建设，践行核心价值观方面开展相关活动的材料，成效明显，亮点突出的，得5分。			

5. 宣传师生有力 (15分)	5.1 学习传达上级党组织决策部署及时到位 (7分)	(1)组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育,引领师生听党话、跟党走,把师生思想统一到党中央决策部署上来。(3分)	1. 查看支部工作手册,能够落实第一议题制度的,得3分。			
		(2)认真落实党的路线方针政策,及时学习传达上级党组织的决议,结合本单位实际抓好组织落实。(2分)	2. 查看支部工作手册和相关材料,能够及时学习传达上级决议,抓好组织落实的,得2分。			
		(3)巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位,有效防止各类错误思想文化侵蚀,教育引导师生在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。(2分)	3. 查看支部工作手册和相关材料,有落实意识形态工作职责,未发生意识形态工作方面问题的,得2分。			
	5.2 注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹 (8分)	(1)注重发现挖掘师生身边典型,深入提炼树立具有较大影响力代表性、可学习可复制的典型经验、典型人物、典型事迹。(5分)	1. 有挖掘树立身边典型人物事迹的,得5分或学习典型人物事迹的,得3分。			
		(2)充分利用校园内外、网上网下等宣传平台,通过组织宣讲报告、座谈交流、文化艺术活动等形式,广泛宣传典型,充分发挥示范带动作用,形成广大师生学做先进、争当先进的浓厚氛围。(3分)	2. 查看相关材料,对身边典型事迹进行广泛宣传,形成争当先进浓厚氛围的,得3分。			

6. 凝聚师生有力 (15分)	思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活	(1)教育引导支部党员、任课教师、机关教职工、学生在各自的工作学习生活中，深挖提炼思想政治教育元素，发挥三全育人功能（5分）	1. 查看相关材料，支部能够深挖提炼思政教育元素，发挥三全育人功能的，得5分。				
		(2)把思想价值引领贯穿支部党员、单位教师论文选题、科研立项、教学改革、服务管理工作中，推进师生遵循中国特色学术评价标准和科研评价办法。（3分）	2. 围绕教学科研、服务管理、学习生活，支部在思想价值引领方面有开展相关活动的，得3分。				
		(3)把社会主义核心价值观培育践行贯穿师生专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务、服务管理育人等过程，增强思想引领和价值观塑造的实效性。（3分）	3. 在社会主义核心价值观培育方面有开展相关活动的，得3分。				
		(4)关心了解师生思想政治状况，及时回应师生重大关切，防止各类错误思想文化侵蚀，建立健全预警机制，积极做好教育引导工作。（4分）	4. 有开展支部党员宗旨意识教育，及时回应师生重大关切，能做好教育引导的，得4分。				
7. 服务师生有力	常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见	(1)坚持以支部党的建设带动所在单位团组织、工会组织建设，常态化做好联系、服务师生工作。（5分）	1. 查看相关材料，支部党的建设能够带动群团组织建设和联系、服务师生工作的，得5分。				

力 (15分)	建议, 师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效	(2) 健全困难师生关心帮扶机制, 把解决思想问题和解决实际问题相结合, 积极开展服务、帮扶、慰问等活动。(5分)	2. 支部有建立帮扶机制, 并开展帮扶工作的, 得5分。				
		(3) 搭建交流平台, 丰富服务载体, 及时了解、听取、回应师生意见和诉求, 把党支部建成党员之家、师生之家, 增强师生归属感获得感。(5分)	3. 有建立党员与群众的微信、QQ群等交流平台, 能及时回应群众意见诉求, 有解决实际困难的, 得5分。				

注: 自评分按评分点给分。

附件 3:

## 机关党委党支部工作考核加扣分项目评价表

序号	评价指标	评分标准	自评	扣分	核定
1	及时传达贯彻落实中央和上级党组织决策部署，并根据上级党组织的要求，按时报送相关材料。	每按时报送 1 项加 1 分，未完成扣 2 分。			
2	支部委员会人员出现变动后在 1 个月内完成调整，并将调整报告报送机关党委。	未按时完成调整扣 2 分。			
3	参加上级党组织工作和培训会议。	相关人员每按时参加一次加 1 分，缺席扣 2 分，请假不得分。			
4	参加上级组织的党务工作培训。	相关人员完成培训获得结业加 2 分/人，被评为优秀学员加 1 分。			
5	认真落实保密工作、意识形态和安全稳定工作及要 求，支部工作责任落实到位。	党员干部每涉及其中一项被追究相应责任的，每次扣 3 分。			
6	主动收集教职工思想动态（含重要时间节点信息报送），及时报送支部及工会小组信息动态。	年均向机关党委报送信息动态不少于 8 篇，每少一篇扣 1 分，超过 8 篇每增加 1 篇加 0.5 分。			
7	不断强化宣传阵地和活动阵地建设。	有宣传栏、网站专栏各加 1 分，有党员活动室加 2 分			
8	及时处理不合格党员，处置材料完善。	未根据要求处置不合格党员扣 2 分。			
9	严格根据程序做好预备党员的吸纳、教育、考察和转正工作。	发展 1 名党员加 1 分。未严格执行党员发展程序，党员发展过程中出现工作失误等问题扣 2 分。			

10	支部按时、足额缴纳党费。	未按时交纳党费扣 1 分/人次。			
11	牢固树立党风廉政意识，遵章守纪，体现良好工作作风。	未认真落实党风廉政建设要求，发生违章违纪，每起扣 2 分；发生违法犯罪的，每起扣 4 分。			
12	作风建设工作机制健全、作风建设卓有成效。	因作风问题被投诉、追责等，每起扣 1 分。			
13	党建工作做法特色鲜明，有创新。	主动申报工作案例、项目等材料加 1 分，被机关党委立项加 2 分，获学校立项加 3 分，获省级以上单位立项加 5 分。			
14	党建工作成绩突出，获得上级党组织的奖励和表彰。	支部工作获得机关党委内部党建相关奖励荣誉加 2 分；获校级奖励和表彰加 4 分；获得省部级及以上党建相关奖励荣誉得 6 分。			

注：1. “自评”一栏由支部填报，“扣分”及“核定”栏由机关党委办公室填写。

2. 加扣分清单可另附。